



ACHATS ET DISPOSITIFS D'INCLUSION AVEC LES ESAT-EA

Femmes en EA et en ESAT
10 Mars 2021



MARION ORSINI
Responsable Relations Partenaires
marion.orsini@reseau-gesat.com



www.reseau-gesat.com



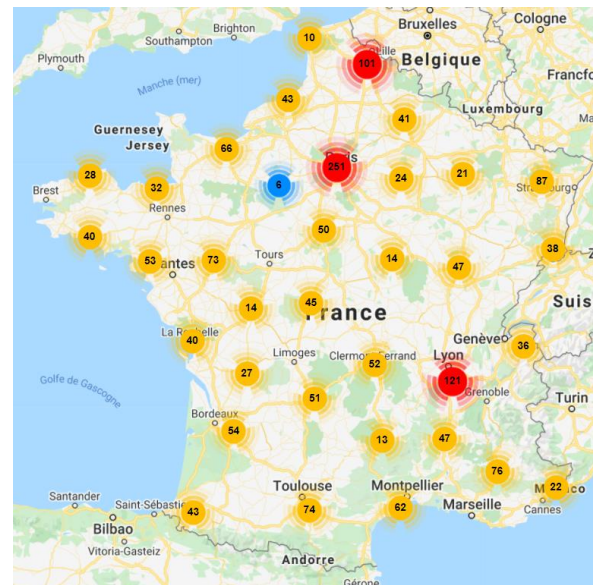
L'INCLUSION : ENJEUX ET SOLUTIONS

→ LES ENJEUX POUR LES ENTREPRISES ET ORGANISMES PUBLICS CLIENTS

- Répondre à l'obligation légale d'emploi de travailleurs en situation de handicap (**6%** en recrutement direct)
- Développer une politique RH inclusive et recruter efficacement

→ UNE SOLUTION : LES ESAT – EA, PARTENAIRES DE VOTRE POLITIQUE INCLUSIVE

- Les ESAT et EA, spécialistes de l'**accompagnement** des travailleurs en situation de handicap **vers le milieu ordinaire**
- + de 150 000 travailleurs en situation de handicap en France
- + de **200 métiers** développés par les ESAT – EA pour répondre de manière optimale aux attentes de leurs clients



LES DISPOSITIFS D'INCLUSION

1. LA MISE À DISPOSITION

- Spécificité des ESAT Hors murs, concerne les ESAT et EA
- La gestion administrative est assurée par l'ESAT ou l'EA
- Durée = 1 jour à 24 mois ; peut être renouvelée au-delà sous condition
- Les candidats interviennent en renfort le plus souvent à temps partiel sur des tâches identifiées

	MISE À DISPOSITION
Objet	Fourniture de main d'œuvre ; ce n'est pas une tâche à réaliser mais un « poste de travail »
Encadrement des travailleurs	sous le contrôle opérationnel de l'entreprise utilisatrice
Outils de travail	Les moyens matériels utilisés sont ceux de l'entreprise utilisatrice
Facturation	Elle ne peut réaliser aucun bénéfice dans le cadre du prêt de main d'œuvre si il est exclusif. De fait le contrat est à but non lucratif



LES DISPOSITIFS D'INCLUSION

1. LA MISE À DISPOSITION

La mise à disposition correspond à **l'exercice d'une activité à caractère professionnel en milieu ordinaire** de travail, qui est susceptible de **favoriser l'épanouissement personnel et professionnel** et de **développer la capacité d'emploi** des travailleurs handicapés.

Le but est **l'embauche du travailleur.**

→ + de **1 800** ESAT et EA proposent à leurs clients la mise à disposition de travailleurs en situation de handicap

→ **60** ESAT Hors Murs sur le territoire national



LES DISPOSITIFS D'INCLUSION

2. LES 2 EXPÉRIMENTATIONS EN COURS : EA TREMPLINS & EA DE TRAVAIL TEMPORAIRE

Objectif



**+ 40 000 emplois de personnes
en situation de handicap d'ici
2022**

**Taux de sortie en emploi
durable* de 30% par an**

- Permettre à chaque salarié, dans le cadre d'un parcours individualisé **emploi-formation-accompagnement**, d'acquérir une expérience professionnelle de nature à développer une accessibilité à d'autres emplois.
- Pour des travailleurs en situation de handicap, sans emploi ou qui risquent de perdre leur emploi.
- Ces expérimentations lancées fin 2018 se termineront le 31 décembre 2022 et feront l'objet d'une évaluation.

* CDD de plus de 6 mois ou CDI



LES DISPOSITIFS D'INCLUSION

L'ENTREPRISE ADAPTÉE TREMPLIN

- 241 EA candidates dont **235 agréées** en septembre 2020, soit 31% des EA (source DGEFP)
- Un nouveau contrat de 4 à 24 mois maximum - minimum de 20h hebdomadaires
- Pour favoriser les mobilités professionnelles vers les employeurs autres que les EA
- L'entreprise cliente a recours à un contrat de prestation de service

Rôle de l'EA

Recruter
Accompagner
Former
Développer l'employabilité

Rôle de l'entreprise

Avoir une volonté de recruter
Selon les cas, accueillir le salarié de l'EA dans le cadre d'une prestation sur site



>> La liste des EA agréées est disponible sur reseau-gesat.com

LES DISPOSITIFS D'INCLUSION

L'ENTREPRISE ADAPTÉE DE TRAVAIL TEMPORAIRE

- **13 EATT** agréées au 26 novembre 2020 *(source legifrance)*
- Des contrats de mission de travail temporaire pour des travailleurs ayant une RQTH
100% des intérimaires en situation de handicap
- Un accompagnement professionnel renforcé
- Pour faire émerger un spécialiste de l'intérim tourné vers les travailleurs handicapés
- Pour **faciliter l'accès à l'emploi des TH**, et favoriser la transition professionnelle vers une entreprise ordinaire



>> *La liste des EATT est disponible sur reseau-gesat.com*

TABLE RONDE



EMMANUELLE AUGIER
Cheffe de Service de la plateforme d'insertion
professionnelle
LADAPT Hauts-de-Seine



AURÉLIE ANDRÉ
Chargée d'insertion professionnelle
EA ANRH d'Épône



MAUD GEORGET
Directrice de l'agence Handishare Intérim



MERCI POUR VOTRE ATTENTION !



[@Reseau Gesat](https://www.linkedin.com/company/reseau-gesat)



[@ReseauGesat](https://twitter.com/ReseauGesat)



[ReseauGesat](https://www.facebook.com/ReseauGesat)



[Réseau Gesat](https://www.youtube.com/channel/UC...)



[reseau-gesat.com](https://www.reseau-gesat.com)