

Paris, le 09/01/2018

COMMUNIQUE DE PRESSE

Handiréseau présente la 4^e édition des Trophées « Femmes en EA » le mardi 6 mars 2018 à Paris

Crée en 2010
Handiréseau se définit comme « activateur d'intégrations » et accompagne ses clients dans le développement de leurs achats avec le secteur protégé, adapté et de l'insertion, dans le cadre de la loi du 10 juillet 1978 par laquelle les établissements de plus de 20 salariés ont le devoir social d'apporter une contribution en faveur du handicap.

Les Entreprises Adaptées (EA) sont des entreprises de l'Economie sociale et solidaire, employant au minimum 80 % de travailleurs handicapés dans leur effectif de production. En 2018, on compte plus de 780 EA en France qui emploient 32 000 salariés dont 26 000 en situation de handicap.

Fort du succès des trois premières éditions, Handiréseau organise pour la 4^e année consécutive, les « **Trophées Femmes en EA** » qui valorisent les parcours exceptionnels de salariées en **Entreprises Adaptées**, ainsi que les bonnes pratiques managériales.

Plus de 10 ans après la loi handicap de 2005, rappelons quelques chiffres :

- Le taux d'emploi des femmes reconnues travailleurs handicapés est de 45 % vs 49% pour les hommes.
- 1% des femmes en situation de handicap sont cadres, contre 14% des femmes actives en général.
- Les femmes ont une formation initiale inférieure à celle des hommes.
- 36% des salariés en Entreprises Adaptées sont des femmes.

Pour leur 4^{ème} édition, les Trophées Femmes en EA vous invitent à explorer l'univers des neurosciences et celui du big data à travers le thème « **Intelligence émotionnelle / intelligence artificielle ?** ».

Le monde du travail s'ouvre sur les neurosciences et évolue vers une plus grande prise en compte de l'**intelligence émotionnelle**. Dans ce domaine, on considère que les femmes ont un avantage naturel sur les hommes. Serait-ce une occasion pour les **Femmes en Entreprise Adaptée** de montrer ce qu'elles peuvent apporter en plus à leur entreprise ? Parallèlement à cela, le recours à l'**intelligence artificielle** semble atteindre ses limites et les chercheurs reconnaissent l'importance d'une intervention humaine pour la contrôler.

Cette édition sera placée sous le signe de l'Europe avec l'**Entente Wallonne des Entreprises de Travail Adapté, EWETA**, qui nous initiera à ses spécificités nationales et nous présentera les nouvelles réglementations européennes autour de la Protection des Data.

A notre grande joie, **Pascal Legitimis** parrainera cette journée exceptionnelle. Il se joindra aux grandes entreprises et association qui nous soutiennent, l'**Association des Directeurs et Responsables Achats (ADRA)**, les groupes **AG2R La Mondiale, BNP Paribas, Assystem, ADP, Schneider Electric**, ainsi que les magazines **Décision-achats** et **Handirect**, pour récompenser les lauréates des **Trophées FEEA 2018**.

Au programme de cette journée placée sous le signe de l'échange : conférences, (entres autres, une intervention de Philippe Cahen sur les signaux faibles), ateliers, rendez-vous B2B et témoignages des candidates et lauréates des années précédentes.

CONTACTS PRESSE

Sophie Mistral : 06 73 96 04 45 - sophie.mistral@handireseau.fr
Aurélié Toyon : 06 60 99 27 55 - aurelie.toyon@handireseau.fr



#FEEA2018 - #femmesenEA - @handireseau